

Работа в жару

ПРАВА РАБОТНИКА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

На Урале лето в этом году раннее и жаркое. Побиты температурные рекорды. А работа в жаркую погоду – это особые условия труда, которые накладывают определенные обязанности на работодателей. Высокие температуры, душные не кондиционируемые помещения – все это может стать причиной обострения хронических заболеваний и снижения производительности труда. Сложно ожидать эффективной работы от изнуренных жарой сотрудников. Поэтому в интересах работодателя обеспечить комфортный температурный режим на рабочих местах. Права работников во время жаркой погоды защищают санитарные нормы, принятые в РФ. Кроме того, работодатель обязан обеспечивать безопасные и здоровые условия труда работников согласно Трудовому кодексу. Подробно обо всем расскажет наш Профсоюзный стенд.



Работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (абз. 4 ч. 2 ст. 22 ТК РФ). Под условиями труда понимают совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ч. 2 ст. 209 ТР РФ).



ПОКАЗАТЕЛИ МИКРОКЛИМАТА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- температура воздуха;
- температура поверхностей;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха (ветра);
- интенсивность теплового излучения.

В совокупности они представляют собой комфортную среду, при которой условия работы оптимальны.



ЧТО НОВОГО?

С 1 марта 2021 года и до 1 марта 2027 года действуют новые СанПиН, где прописаны допустимые условия микроклимата.

СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2.

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях оцениваются в зависимости от категории работ по уровню энергозатрат организма.



! Температура на рабочем месте не должна выходить за пределы установленных величин

Категории работ по уровню энергозатрат организма					
Категории работ	Ia	Iб	IIa	IIб	III
Энерготраты, Вт	до 139	140-174	175-232	233-290	более 290
Характер работ, виды работ и профессий	Профессии на предприятиях точного приборостроения и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления (офисные работники)	Работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением (токарь, фрезеровщик)	Работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (стропальщик)	Работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (почтальон, курьер)	Работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий (прессовщик, кузнец)



ЧТО ТАКОЕ КАТЕГОРИИ РАБОТ ПО ЭНЕРГОЗАТРАТАМ?

Это показатель выделения и потери энергии человека при работе (включает в себя скорость метаболизма от фонового обмена до механической мощности, развиваемой мышцами). К примеру, работы категории Ia — это сидячая работа с незначительным физическим напряжением, а работа категории III связана с постоянным перемещением с нагрузкой.

Определив, к какой категории энергозатрат относится ваша профессиональная деятельность, можно понять оптимальные величины для вашего микроклимата. А если величины сильно разнятся с нормальными значениями? В СанПиН 2.2.4.3359-16, действовавших до 2021 года, указывались нормы, согласно которым режим работы мог быть изменен, если температура на рабочем месте не

соответствует оптимальным значениям.

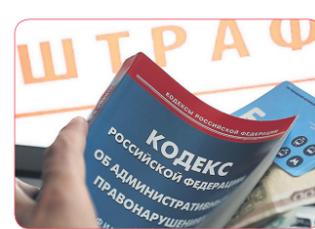
С 01.03.2021 санитарные нормы изменились. Теперь у работодателя есть несколько вариантов: обеспечить соблюдение всех установленных норм; изменить (с согласия работников) режим работы; объявить простой на предприятии с выплатой сотрудникам 2/3 средней заработной платы.

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат, Вт	Температура воздуха, °C	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин
1	2	3	4
Холодный	Ia (до 139)	20,0 - 21,9	24,1 - 25,0
	Iб (140 - 174)	19,0 - 20,9	23,1 - 24,0
	IIa (175 - 232)	17,0 - 18,9	21,1 - 23,0
	IIб (233 - 290)	15,0 - 16,9	19,1 - 22,0
	III (более 290)	13,0 - 15,9	18,1 - 21,0
Теплый	Ia (до 139)	21,0 - 22,9	25,1 - 28,0
	Iб (140 - 174)	20,0 - 21,9	24,1 - 28,0
	IIa (175 - 232)	18,0 - 19,9	22,1 - 27,0
	IIб (233 - 290)	16,0 - 18,9	21,1 - 27,0
	III (более 290)	15,0 - 17,9	20,1 - 26,0

! Нарушение государственных нормативных требований охраны труда (КоАП РФ Статья 5.27.1.) влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 до 80 тысяч рублей.

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИХ НОРМ



Если температура не соответствует установленным величинам, работодателя могут привлечь к административной ответственности ст. 6.3. КоАП РФ.

- ✦ На должностных лиц от 500 до 1 тысячи рублей
- ✦ На юрлиц – от 10 до 20 тысяч рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- провести на рабочих местах замеры температуры воздуха
- составить акт о результатах замеров температуры на рабочих местах
- рекомендовать работодателю организовать для работников дополнительные перерывы в течение рабочей смены (дня), оборудовать комнаты для отдыха, оборудовать помещение (рабочее место) системами местного кондиционирования, обеспечить питьевой режим.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.CHELPROF.RU

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА 8(351)263-09-04, 265-08-29